

Rozvojový plán organizácie EKO- podnik VPS

1. Situačná analýza organizácie

1.1 Stručná charakteristika

EKO – podnik verejnoprospešných služieb je organizácia zriadená Miestnym zastupiteľstvom Mestskej časti Bratislava - Nové Mesto. Táto organizácia bola založená zriaďovacou listinou, ktorá nadobudla účinnosť 1.1.1991. Od roku 2013 funguje ako príspevková organizácia, je samostatným právnym subjektom s vlastným rozpočtom, ktorý schvaľuje miestne zastupiteľstvo. Disponuje príjmami z hlavnej ako i z podnikateľskej činnosti. Vykonáva správu vlastného majetku, a taktiež majetku, ktorý jej bol do správy zverený Mestskou časťou Bratislava -Nové Mesto.

1.2 Činnosti jednotlivých zložiek organizácie

Stredisko dopravy - vykonáva starostlivosť o komunikácie III. a IV. triedy. Zabezpečuje pravidelné čistenie komunikácií, zimnú a letnú údržbu komunikácií, polievanie stromov, opravy výtlkov, vývoz a výmenu piesku na DI, čistenie krajníc a vpustí, maľovanie vodorovného dopravného značenia, pristavovanie a vývoz kontajnerov, vývoz odpadu, vynášanie smetných košov, asistenciu vysokozdvížnej plošiny pri výruboch a orezoch stromov. Stredisko dopravy spravuje vozový park pre všetky strediská organizácie.

Stredisko údržby zelene - vykonáva starostlivosť o zverenú zeleň. Pracovníci tohto strediska zabezpečujú pravidelné kosenie trávnatých plôch, vyhrabávanie lístia, orezy a výruby stromov a krov, frézovanie koreňov, čistenie peších komunikácií a krajníc, výsadbu drevín a následnú starostlivosť, zakladanie a údržbu okrasných záhonov, malých mestských lúk, starostlivosť o mobilné nádoby, v zimnom období udržiava pešie komunikácie.

Stredisko Lanová dráha Kamzík - má za úlohu zabezpečovať rekreačnú prepravu občanov a návštevníkov Bratislavy zo Železnej studničky na Kamzík a späť. Počas roka zamestnanci strediska vykonávajú pravidelný servis technologických zariadení, zabezpečujú opravy a revízie, starajú sa o riadne fungovanie celého strediska. Počas prevádzkových hodín dozerajú na bezpečný chod lanovky.

Stredisko Mestská tržnica- správa trhovísk - náplňou práce Strediska Mestská tržnica je vykonávať komplexnú správu a údržbu budovy a okolia Mestskej tržnice a poskytovať priestory pre prenájom jednotlivým nájomníkom. Stredisko zabezpečuje dodávku elektrickej energie, tepla, odvoz odpadu, klimatizovanie a vykurovanie objektu, deratizáciu a dezinfekciu, strážnu službu, upratovanie, bežný chod technologických zariadení, ich pravidelný servis a údržbu. Taktiež sú pravidelne zabezpečované potrebné revízie a kontroly.

Všeobecná správa EKO – podniku VPS - zabezpečuje administratívnu správu celého EKO-podniku VPS, zabezpečuje jeho komplexný chod a koordinuje prácu jednotlivých stredísk. **Školiace stredisko Martin** - ešte donedávna poskytovalo priestory pre organizovanie podnikovej rekreácie a školení. Zlý technický stav budovy už neumožňuje využívanie tohto strediska.

Stredisko Detské ihriská - vykonáva starostlivosť o 38 detských ihrísk a 5 športovísk. Stredisko zabezpečuje pravidelnú údržbu areálov DI, kontrolu hracích prvkov, odstraňovanie revíznych závad, prehrabávanie, čistenie a prevzdušňovanie pieskovísk, pravidelnú výmenu piesku, vyhrabávanie lístia a zber nečistôt, vynášanie košov, opravy a nátery jednotlivých prvkov a zariadení.

Stredisko Dielňa - poskytuje dielenské služby v odboroch zámočníctvo, maliarstvo, vodoinštalatérsstvo a stolárstvo. Pracovníci tohto strediska zabezpečujú drobné opravy mestského mobiliáru ako i zariadení detských ihrísk. Taktiež zabezpečujú prevádzkovanie fontány na Račianskom mýte.

Stredisko Kuchajda - zabezpečuje celoročnú prevádzku športovo-rekreačného areálu Kuchajda. Pracovníci strediska sa starajú o čistotu a poriadok, udržiavajú športoviská a ihriská v prevádzky schopnom stave tak, aby boli bezpečné a zodpovedali hygienickým normám. Stredisko poskytuje plochy na prenájom za účelom prevádzkovania bufetov a v rámci toho zabezpečuje dodávku energií a vody. V letnom období stredisko zabezpečuje bezpečnosť návštevníkov prostredníctvom vodnej a záchranej služby.

Stredisko Správa a údržba VHZ - zabezpečuje bežnú údržbu, prevádzkyschopnosť a čistotu verejných hygienických zariadení na Kuchajde.

Všetky strediská organizácie sa v rámci svojich možností podieľajú na vykonávaní podnikateľských aktivít. Poskytovanie služieb mimo hlavnej činnosti sa vykonáva v súčasnosti v menšom rozsahu a to iba na základe objednávok z dôvodu časovej tiesne a nedostatočnému vybaveniu vozového parku. Prvoradé je zabezpečenie vyššie uvedených činností pre Mestskú časť.

1.3 Stručná finančná analýza

Najväčšiu položku rozpočtu organizácie tvoria mzdové náklady. Tieto náklady sa aj napriek skoro nemennému počtu zamestnancov medziročne zvyšujú a reflektujú tak vysokú mieru inflácie. Tento faktor sa veľmi negatívne premieta do schopnosti prijímať nových, odborných a schopných zamestnancov, ktorí by boli prínosom pre skvalitňovanie služieb a rozširovanie portfólia prác vykonávaných prostredníctvom vlastných zamestnancov.

Taktiež medziročne výrazne rastú aj ostatné náklady na bežný chod stredísk. V roku 2023 najviac nákladov EKO - podnik VPS evidoval na stredisku Mestská Tržnica, ďalej na Stredisku údržby zelene a Stredisku Dopravy.

1.4 Organizačná štruktúra

Aktuálna organizačná štruktúra podniku je naplnená na 84,4 %, z toho 20% zamestnancov je v dôchodkovom veku. Priemerný vek zamestnancov je 54 rokov. Najväčšou hrozbou v blízkej budúcnosti je odchod spoľahlivých a odborne zdatných pracovníkov do dôchodku. Na pracovných pozíciách, ktoré si vyžadujú náročnú manuálnu prácu, dochádza k častému striedaniu zamestnancov, čím sa narúša stabilita podniku a znižuje sa flexibilita jednotlivých pracovných tímov.

1.5 Materiálovo-technické vybavenie

Aktuálne technické zabezpečenie v oblasti malej mechanizácie je relatívne dostatočné. Je potrebné zdôrazniť, že malá mechanizácia ako aj bežné náradie podlieha veľmi rýchlemu opotrebovaniu, z dôvodu intenzívneho každodenného používania.

Vozový park a jeho obnova je dlhodobou neriešeným problémom. Každoročné požiadavky na nákup komunálnych vozidiel a techniky sú často odsúvané do úzadia. V tomto smere vzniká skutočná hrozba paralýzy jednotlivých stredísk. Kvalita a efektívnosť činnosti všetkých zložiek organizácie je podmienená dostatočným technickým a materiálovým zabezpečením.

2. Koncepcia rozvoja organizácie

Stanovenie konkrétnych cieľov pre rozvoj organizácie

- Naplňovať zmysel a účel existencie organizácie, vytvárať podmienky pre čo najlepšie a najefektívnejšie poskytovanie služieb klientom príspevkovej organizácie s dôrazom na dôsledné, kvalitné a flexibilné plnenie úloh hlavnej činnosti.
- Vybudovať systém, ktorý umožní stabilné fungovanie organizácie s rýchlou adaptáciou na zmeny a potreby v možných krízových situáciách.
- Rešpektovať platné dokumenty zriaďovateľa strategického a koncepčného charakteru, riadiť sa týmito dokumentmi.

Základné princípy riadenia:

- Finančná udržateľnosť.
- Udržateľnosť ľudských zdrojov.
- Majetková udržateľnosť.
- Kontrola a riadenie rizík spojených s činnosťou organizácie.
- Dodržiavanie zásad účelnosti, efektívnosti a hospodárnosti pri nakladaní s verejnými prostriedkami.

- Prezentovanie organizácie prostredníctvom kvalitného výkonu, profesionálna komunikácia s verejnosťou, partnerskými inštitúciami, médiami.

Podporné ciele:

2.1 Výkonnejšie a efektívnejšie fungovanie stredísk

Opatrenia:

- Sústredení jednotlivých prevádzok do jedného sídla zefektívniť proces riadenia a prepojenie jednotlivých stredísk.
- Zavedením celoplošného monitoringu zvýšiť efektívnosť pracovných procesov.
- Zrealizovať hĺbkovú analýzu vnútorných procesov, aktualizovať vnútorné predpisy a smernice.
- Zvyšovať výkonnosť jednotlivých zložiek organizácie obnovením vozového parku.
- Udržať si/ zamestnať kvalitných vedúcich pracovníkov, ktorí budú zabezpečovať svojim vedením také pracovné prostredie, ktoré bude motivujúce, tvorivé a povzbudzujúce pre všetkých zamestnancov.
- Sledovať aktuálne trendy a zavádzať inovácie v oblasti zabezpečovania komunálnych služieb.
- Klásť dôraz na otvorenú a úprimnú komunikáciu medzi jednotlivými strediskami.
- Vypracovať vhodné a efektívne postupy na vybavovanie podnetov a sťažností.
- Skvalitniť a rozšíriť vzťahy s partnerskými inštitúciami.

Stredisko Doprava- prijatím kvalifikovaných pracovníkov a doplnením vozového parku zvýšiť podiel vykonávaných prác vo vlastnej réžii a v optimálnom čase, aktualizovať plány letnej a zimnej údržby komunikácií, zefektívniť prístup k zberu komunálneho odpadu.

Stredisko údržby zelene- zvyšovať podiel opatrení vedúcich k hospodárnejšiemu spôsobu údržby zelene, využívať ekologické spôsoby údržby zelene, plne využívať pasportizáciu zelene pri plánovaní pravidelnej údržby zelene, plán údržby aktualizovať na základe reálnych aktuálnych potrieb.

Stredisko Nová Trznica- vypracovať návrh opatrení s cieľom znížiť prevádzkové náklady, preskúmať možnosti využitia alternatívnych zdrojov energie, zvýšiť kvalitu vnútorného prostredia budovy, zabezpečiť čisté a príjemné podnikateľské prostredie.

Stredisko Detské ihriská, Dielňa Halašova- prijatím nových kvalifikovaných pracovníkov rozšíriť portfólio činností, ktoré vykonáva toto stredisko, tým sa zvýši flexibilita a skráti reakčný čas na riešenie podnetov.

Športovo -rekreačný areál Kuchajda – vypracovať koncepciu rozvoja v súčinnosti s vedením Mestskej časti, zvýšiť ponuku športových a rekreačných možností, vybudovať sieť kvalitných gastroprevádzok s atraktívnou ponukou a úrovňou, ktorá priláka nových zákazníkov.

Lanová dráha Kamzík – Využitie jedinečného potenciálu Lanovej dráhy je podmienené skvalitnením služieb, ktoré nadväzujú na prevádzku tejto unikátnej atrakcie. Zriadenie verejných toaliet, úprava okolia obidvoch staníc lanovky a vytvorenie oddychových miest pre verejnosť by mohlo prispieť ku lepšiemu dojmu z návštevy tohto zariadenia. Vzhľadom na to, že sa v okolí nachádzajú rôzne cyklistické a turistické trasy, bolo by prínosom pre návštevníkov osadenie informačných máp so zakreslením trás v okolí lanovej dráhy. Taktiež by mohlo byť zaujímavé vytvorenie informačnej tabule o samotnej lanovke, o jej histórii, fungovaní a o rôznych technických drobnostiach, ktoré sa s týmto technickým unikátom spájajú.

2.2 Stabilizácia pracovnej sily

Opatrenia:

- Vybudovaním nového sídla organizácie výrazne zlepšiť pracovné podmienky zamestnancov a tým prilákať nových pracovníkov a stabilizovať personálne obsadenie organizácie.
- Podporovať zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
- Motivovať spoľahlivých a pracovitých zamestnancov udeľovaním individuálnych odmien.
- Podporovať vzájomný rešpekt a kolegiálnosť.
- Zapájať zamestnancov do návrhov riešení pre zefektívnenie chodu organizácie.
- Posilňovať informovanosť pracovníkov o dianí v podniku.
- Rešpektovať a venovať pozornosť rozmanitosti zamestnancov a ich potrieb.
- Kontinuálne monitorovať spokojnosť zamestnancov s pracovnými podmienkami.
- Spolupracovať s odborovým združením na rozvoji a zlepšovaní pracovných podmienok.

2.3 Stabilizácia a rozvoj vozového parku

Opatrenia:

- Vypracovať analýzu nákladov na opravy a údržbu všetkých vozidiel, stanoviť rentabilitu opráv jednotlivých vozidiel.
- Rozpracovať dlhodobý plán nákupu nových vozidiel tak, aby sa predišlo kritickej situácii, ktorá by mohla nastať pri kolapse viacerých zastaraných vozidiel /aktuálne veľmi reálna hrozba/.
- Stabilizovať vozový park postupným dopĺňaním a obnovovaním techniky tak, aby sa zabezpečila plynulá prevádzka a bezproblémový chod celej organizácie.

Vozový park EKO - podniku VPS je veľmi zastaraný. Priemerný vek vozidiel je 10 rokov a je všeobecne známe, že doba počas ktorej má vozidlo rentabilnú prevádzku je približne sedem rokov. V porovnaní s inými mestskými časťami má EKO - podnik VPS nedostatok vozidiel, potrebných pre kvalitné zabezpečenie údržby Mestskej časti. Taktiež pri porovnávaní nákladov na údržbu mestských komunikácií voči iným mestským častiam je potrebné zohľadniť vyššiu

obtiaznosť terénu. Organizácia zabezpečuje starostlivosť o lokality, ktoré sú oveľa náročnejšie na údržbu. Či už sa jedná o Kramáre, Kolibu, Ahoj, Koziarku, to všetko sú lokality, ktoré hlavne počas zimnej pohotovosti vyžadujú zvýšené náklady na údržbu. Napríklad výdavky na zimnú údržbu Cesty na Kamzík tvoria 60 % nákladov na posypový materiál. Najakútnejšou potrebou pre obnovu vozového parku EKO – podniku VPS je nákup komunálnych vozidiel, ktoré zabezpečujú vývoz odpadu, či už sa jedná o bioodpad vzniknutý pri správe majetku, objemový odpad z čistenia nelegálnych skládok, či odpad z čistenia komunikácií. Taktiež je potrebné zabezpečiť každodenný prevoz pracovníkov ku miestam výkonu prác, vzhľadom na veľké rozpätie spravovaného územia.

Navrhovaný orientačný plán nákupu vozidiel, potrebných pre riadne fungovanie stredísk:

2025

- Skriňová dodávka do 3,5 t pre Stredisko údržby /zvyšuje sa objem prác údržby/ 40 000,-
- Multifunkčné komunálne vozidlo s hákovým ňahovačom /Multicar/ nad 3,5 t s kompletným príslušenstvom, ktoré zahŕňa zimné i letné nadstavby, ako je snežný pluh, sypač 170 000,-
- Polievacie vozidlo nad 3,5 t /zvyšuje sa počet drevín, ktoré treba polievať/ 130 000,-

2026

- Zametacie vozidlo nad 3,5 t / staré vozidlo dosluhuje, má 15 rokov/ 190 000,-
- Valníkové 7 miestne vozidlo do 3,5 t na prevoz pracovníkov a náradia pre Stredisko údržby zelene /staré vozidlo má 10 rokov/ 40 000 ,-
- Multifunkčné komunálne vozidlo s hákovým ňahovačom /Multicar/ nad 3,5 t s kompletným príslušenstvom, ktoré zahŕňa zimné i letné nadstavby, ako je snežný pluh, sypač 170 000,-

2027

- Zametacie vozidlo do 3,5 t / organizácia doposiaľ nedisponuje vozidlom na údržbu a zametanie chodníkov/ 140 000,-
- Komunálna kosačka / dve z troch profesionálnych kosačiek na SÚZ majú 16 a 11 rokov/ 48 000,-
- Valníkové 7 miestne vozidlo do 3,5 t na prevoz pracovníkov a náradia pre Stredisko údržby /staré vozidlo má 10 rokov/ 40 000 ,-

2028

- Multifunkčné kom. vozidlo s hákovým ňahovačom nad 3,5 t s polievacou nadstavbou 170 000,-
- Referenčné vozidlo 40 000,-

2029

- Komunálna kosačka 48 000,-
- Šmykový nakladač 70 000,-
- Skriňová dodávka do 3,5 t 40 000,-

2030

- Sklopný valník 7 miestne vozidlo nad 3,5 t 110 000,-
- Multifunkčné kom. vozidlo s hákovým nat'ahovačom nad 3,5 t s polievacou nadstavbou 170 000,-
- Referenčné vozidlo / rozvoz, kontrola pracovníkov v teréne/ 40 000,-

Ceny vozidiel sú stanovené odhadom a ak by organizácia bola nútená obstarávať elektromobily, investície na nákup vozidiel budú oveľa vyššie. Plán je orientačný, konkrétne požiadavky je potrebné prispôbiť aktuálnej situácii, prípadne riešiť nákup vozidiel, ktoré nebudú schopné prevádzky.

Veľmi dôležité je zdôrazniť, že všetky vozidlá /okrem kosačiek/, ktoré sú uvedené v návrhu pre nákup vozidiel sú celoročne využiteľné.

2.4 Rozvoj podnikateľskej činnosti

Rozvoj podnikateľskej činnosti EKO - podniku VPS je podmienený vytvorením stabilných podmienok pre činnosť zamestnancov na všetkých úrovniach organizácie. V prvom rade, je potrebné definovať ciele a potreby Mestskej časti v spolupráci so zriaďovateľom. Následne prijať také opatrenia, či už z pohľadu materiálneho technického zabezpečenia alebo personálneho, ktoré budú smerovať k posilneniu vnútornej štruktúry organizácie. Takýmto spôsobom sa zvýši konkurencieschopnosť organizácie vo všetkých segmentoch, ktorá môže byť prínosom pre samofinancovanie.

Opatrenia:

- Zriadenie nového strediska pre podnikateľskú činnosť / budova na Hálkovej/.
- Personálne zabezpečenie: vytvorenie novej pozície vedúceho pracovníka, ktorý bude koordinovať poskytovanie služieb v rámci podnikateľských aktivít / následne ďalší rozvoj strediska/.
- Vypracovať plán podnikateľskej činnosti s cieľom zvýšiť podiel príjmov z podnikateľskej činnosti o 20 %.
- Prijat' odborných pracovníkov rôznych profesií, napr. arboristov, elektrikárov, inštalatérov, vodičov skupiny C a pod., ktorí by mohli byť nosným potenciálom pre rozvoj podnikateľskej činnosti, zohľadniť mzdové náklady v rozpočte, vypočítať reálnu návratnosť investície.
- Vypracovať plán nákupu technického zabezpečenia, s cieľom zvýšiť konkurencieschopnosť podniku.

- Aktívne propagovať ponuku služieb na všetkých úrovniach.
- Osloviť potenciálnych zákazníkov s ponukou služieb s cieľom uzatvoriť stabilné zmluvy, klásť dôraz na prvoradé uspokojenie potrieb Mestskej časti /areály firiem, obch. centrá/.
- Zvyšovať podiel poskytovaných služieb pre organizácie zriadené Mestskou časťou.
- Cielene vyhľadávať príležitosti využitia potenciálu, ktoré poskytujú mnohé zaujímavé areály zverené do správy EKO- podniku VPS / prenájom DI na detské oslavy, zabezpečenie párty stanu, mobiliáru, prípadne cateringu/- činnosť zabezpečí nové stredisko.
- Zintenzívniť komunikáciu s investičným oddelením MČ BA-NM v oblasti poskytovania služieb v rámci revitalizácie verejných priestorov.
- Vytvoriť stabilnú ponuku služieb za jednotlivé strediská, ktoré budú reflektovať reálny záujem /prieskum trhu/:

Stredisko Doprava – potenciál: vysokozdvížná plošina, kontajnerové vozidlá, malý nakladač. Oprava výtlkov, čistenie vpustí, maľovanie vodorovného dopravného značenia, vývoz septikov, drvenie drevnej hmoty, vývoz kontajnerov

Stredisko údržby zelene - orezy a výrubu stromov, údržba živých plotov, orezy krov, kosenie menších či väčších plôch zelene, údržba mobilnej zelene, frézovanie koreňov, kosenie menej prístupných pozemkov /svahová kosačka Spider ILD02/, edukačné činnosti, projektovanie, zakladanie a údržba zelene

Športovo -rekreačný areál Kuchajda – prenájom športovísk, dobudovanie rezervačného systému, zvýšenie ponuky pre letné aktivity, zriadenie svadobného móla, svadobný párty stan s rôznym rozsahom služieb od jednoduchého stanu po komplexné zabezpečenie organizácie eventu vrátane cateringu, organizovanie podujatí pre deti

Lanová dráha Kamzík - areál spodnej stanice lanovej dráhy -po dohode s Mestskou časťou by sa pozemok, ktorý zostal po zbúraní bývalej Snežienky, mohol využívať oveľa intenzívnejšie. V súčasnosti je pozemok zatrávnovaný a poskytuje potenciál, ktorý je doteraz nevyužitý. Napríklad organizovanie nočného premietania filmov na bielu stenu budovy lanovky, priestor pre vytvorenie oddychového miesta, niekoľko drevených lavíc, uplatniť vhodnú formu predaja nápojov, či drobného sortimentu tak, aby predmetná prevádzka bola rentabilná, zriadenie malej dielničky pre cyklistov, zapožičiavanie bicyklov, kolobežiek či iného športového náradia, svadobný či eventový párty stan s rôznym rozsahom služieb, verejný gril, altánok. Je potrebné zistiť možnosť nočného prevezenia sa lanovkou, čo by mohlo byť veľmi vítaným spostením kultúrneho vyžitia obyvateľov i návštevníkov Bratislavy. Najväčším prínosom by v neposlednom rade bolo otvorenie prevádzky reštaurácie, ktorá sa nachádza v priestoroch hornej stanice Lanovej dráhy.

Nová Tržnica- skultúrnym prostredím prilákať nových nájomníkov, aktívne propagovať a komunikovať významné zmeny a ponuku nových služieb, vypracovať viacvrstvové portfólio služieb pre rôzne skupiny zákazníkov od prenájmu prázdneho priestoru za nižšiu cenu až po komplexné zabezpečenie eventu. Budova Tržnice ponúka rôznorodé priestory, ktoré môžu byť šité na mieru pre organizovanie širokého spektra akcií od koncertov, cez umelecké výstavy až po módne prehliadky či trhy zamerané na sezónnu produkciu a propagáciu zdravej stravy a lokálneho hospodárenia.

Stredisko Detské ihriská, Dielňa Halašova – údržba a opravy hracích prvkov, kontrola hracích prvkov, technická inšpekcia, prehrabávanie, čistenie a prevzdušňovanie pieskovísk, pravidelná výmena piesku pre materské školy, upratovanie externého prostredia, dielenské služby v odboroch zámočníctvo, maliarstvo, vodoinštalatérsstvo a stolárstvo.

2.5 Zodpovednosť voči spoločnosti /ekológia, trvalá udržateľnosť/

Opatrenia:

- Zvyšovať podiel opatrení vedúcich k zvyšovaniu biodiverzity mestského prostredia /kvetnaté lúky, mozaikovitý kosenie/.
- Podieľať sa na hospodárení s vodou a zadržiavaní vody /dažďové záhrady/.
- Dodržiavať a uplatňovať v každodennej praxi zásady ochrany životného prostredia pri výkone činností ako aj pri správe vlastného majetku.
- Vylúčiť používanie herbicídov a pesticídov.
- Využívať technické prostriedky, ktoré nedevastujú životné prostredie /likvidácia buriny horúcou vodou, mechanicky .../.
- Zdôrazňovať zamestnancom podniku nutnosť separovania odpadu.
- Aktívne sa podieľať sa na edukácii obyvateľov v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a kvality životného prostredia.

2.6 Budovanie dobrého mena, obnova identity- kvalitnej značky

Opatrenia:


- Vypracovať komunikačnú stratégiu organizácie smerom k jednotlivým cieľovým skupinám. /verejnosť, zriaďovateľ, inštitúcie Mestskej časti, interní zamestnanci, uchádzači o prácu, podnikateľské subjekty/.
- Vytvoriť novú identitu organizácie, pracovné oblečenie, označenie vozidiel- zviditeľniť sa.
- Redizajnoviť web, zatraktívniť a zmodernizovať web stránku organizácie.
- Zabezpečiť dostupnosť a aktuálnosť informácií na všetkých dostupných platformách.
- Propagovať EKO – podnik VPS ako dôležitú zložku kritickej infraštruktúry mesta.

Záver

Na záver chcem zdôrazniť, že hlavným zdrojom v súčasnom období už nie sú len zdroje ekonomické alebo materiálne, ale sú to ľudské zdroje, ktoré sa stávajú hlavnou kompetenčnou výhodou organizácií. Preto je nevyhnutnosťou podpora, posilnenie dôstojnosti a rešpektu a potvrdenie spoločenskej užitočnosti všetkým zamestnancom na všetkých úrovniach organizácie.

Verím tomu, že EKO -podnik VPS bude smerovať vedome a plánovane k viacerým pozitívnym zmenám a k tomu, že bude čoraz užitočnejšou inštitúciou v spoločnosti. V tomto zmysle musí aktívne komunikovať a usilovať sa o vlastnú kvalitnú a atraktívnu ponuku.

Bratislava, 7.5.2024



Ing. Ivana Chrenková